



HR Business Partner - Schwerpunkt Blue Collar (m/w/d)

Ausmaß: Vollzeit – Arbeitsort: Steinhaus bei Wels – Anstellung bei: Kremsmüller – Eintritt: ab sofort

Deine Aufgaben

- Als Sparring-Partner stehst du Führungskräften in sämtlichen personalrelevanten Fragestellungen zur Seite
- Du begleitest den gesamten Recruiting- und Onboarding-Prozess von Eigen- sowie Fremdpersonal - vom ersten Gespräch bis zum erfolgreichen Start neuer KollegInnen.
- Mitwirkung bei der Digitalisierung von HR-Prozessen sowie an der Optimierung und Weiterentwicklung moderner HR-Lösungen
- Sicherstellung der Einhaltung arbeitsrechtlicher und unternehmensspezifischer Richtlinien
- Eigenverantwortliche Abwicklung sämtlicher personaladministrativer Prozesse entlang des Employee Life Cycle vom Eintritt bis zum Austritt

Das bringst du mit

- Mindestens drei bis fünf Jahre Erfahrung als HR Business Partner
- Abgeschlossene kfm. Ausbildung oder Studium im Bereich Personal, Wirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Praxiskenntnisse in der Arbeitskräfteüberlassung
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht
- Ausgeprägte Beratungskompetenz, Kommunikationsstärke und Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Ansprechpartner:Innen
- Hohe Serviceorientierung, Teamgeist und die Fähigkeit, pragmatische Lösungen zu entwickeln

Deine Perspektiven

Bei uns erwartet dich ein sicherer Arbeitsplatz in einem erfolgreichen Familienunternehmen, das auf langfristige Zusammenarbeit und ein wertschätzendes Miteinander setzt. Dank kurzer Entscheidungswege kannst du Ideen aktiv einbringen und deinen Arbeitsbereich mitgestalten.

Freue dich auf spannende und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Gestaltungsspielraum sowie die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen und eigene Impulse zu setzen. Wir fördern deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung durch gezielte Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Darüber hinaus arbeitest du aktiv an innovativen HR- und Digitalisierungsprojekten mit, entwickelst bestehende Prozesse weiter und unterstützt bei der Einführung neuer HR-Systeme.

Eine flexible Arbeitszeitgestaltung ermöglicht dir zudem eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Unsere Benefits



Für diese Position ist ein Jahresbruttogehalt von mindestens 56.000,00 Euro vorgesehen. Bereitschaft zur Überzahlung ist je nach Ausbildung, Qualifikation und Erfahrung natürlich gegeben.

Bei Fragen zur Position, steht Dir Frau Mayrhofer (+43 7242 630 – 1239) gerne zur Verfügung!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Jetzt bewerben



HR Business Partner - Schwerpunkt Blue Collar (m/w/d)

Ausmaß: Vollzeit – Arbeitsort: Steinhaus bei Wels – Anstellung bei: Kremsmüller – Eintritt: ab sofort

Deine Aufgaben

- Als Sparring-Partner stehst du Führungskräften in sämtlichen personalrelevanten Fragestellungen zur Seite
- Du begleitest den gesamten Recruiting- und Onboarding-Prozess von Eigen- sowie Fremdpersonal - vom ersten Gespräch bis zum erfolgreichen Start neuer KollegInnen.
- Mitwirkung bei der Digitalisierung von HR-Prozessen sowie an der Optimierung und Weiterentwicklung moderner HR-Lösungen
- Sicherstellung der Einhaltung arbeitsrechtlicher und unternehmensspezifischer Richtlinien
- Eigenverantwortliche Abwicklung sämtlicher personaladministrativer Prozesse entlang des Employee Life Cycle vom Eintritt bis zum Austritt

Das bringst du mit

- Mindestens drei bis fünf Jahre Erfahrung als HR Business Partner
- Abgeschlossene kfm. Ausbildung oder Studium im Bereich Personal, Wirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Praxiskenntnisse in der Arbeitskräfteüberlassung
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht
- Ausgeprägte Beratungskompetenz, Kommunikationsstärke und Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Ansprechpartner:Innen
- Hohe Serviceorientierung, Teamgeist und die Fähigkeit, pragmatische Lösungen zu entwickeln

Deine Perspektiven

Bei uns erwartet dich ein sicherer Arbeitsplatz in einem erfolgreichen Familienunternehmen, das auf langfristige Zusammenarbeit und ein wertschätzendes Miteinander setzt. Dank kurzer Entscheidungswege kannst du Ideen aktiv einbringen und deinen Arbeitsbereich mitgestalten.

Freue dich auf spannende und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Gestaltungsspielraum sowie die Möglichkeit,

Verantwortung zu übernehmen und eigene Impulse zu setzen. Wir fördern deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung durch gezielte Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Darüber hinaus arbeitest du aktiv an innovativen HR- und Digitalisierungsprojekten mit, entwickelst bestehende Prozesse weiter und unterstützt bei der Einführung neuer HR-Systeme.

Eine flexible Arbeitszeitgestaltung ermöglicht dir zudem eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Unsere Benefits



Für diese Position ist ein Jahresbruttogehalt von mindestens 56.000,00 Euro vorgesehen. Bereitschaft zur Überzahlung ist je nach Ausbildung, Qualifikation und Erfahrung natürlich gegeben.

Bei Fragen zur Position, steht Dir Frau Mayrhofer (+43 7242 630 – 1239) gerne zur Verfügung!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Jetzt bewerben

Kremsmüller Industrieanlagenbau KG, Kremsmüllerstraße 1, A-4641 Steinhaus bei Wels