Zurück zur Jobsite



HR Business Partner - Schwerpunkt Personaleinsatzplanung / Blue Collar (m/w/d)

Ausmaß: Vollzeit – Arbeitsort: Standort Schwechat – Anstellung bei: Kremsmüller – Eintritt: ab sofort

Deine Aufgaben

- Ganzheitliche Betreuung unserer gewerblichen Mitarbeitenden entlang des Employee Lifecycles
- Beratung von Führungskräften in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Durchführung von Personaleinstellungen (inkl. Recruiting) sowie Personalaustritten von gewerblichen Mitarbeitenden
- Planung und Koordination von Personalressourcen in enger Abstimmung mit den Fachbereichen
- Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern und Steuerung externer Personalressourcen
- Mitwirkung an innovativen HR-Projekten und digitalen Lösungen
- Sicherstellung einer rechtskonformen und professionellen Personalarbeit

Das bringst du mit

- Mindestens drei bis fünf Jahre Erfahrung als HR Business Partner in der Arbeitskräfteüberlassung
- Abgeschlossene kfm. Ausbildung oder Studium im Bereich Personal, Wirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Kenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht
- Ausgeprägte Beratungskompetenz, Kommunikationsstärke und Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Ansprechpartner:Innen
- Hohe Serviceorientierung, Teamgeist und die Fähigkeit, pragmatische Lösungen zu entwickeln

Deine Perspektiven

Bei uns erwartet dich ein sicherer Arbeitsplatz in einem erfolgreichen Familienunternehmen, das auf langfristige Zusammenarbeit und ein wertschätzendes Miteinander setzt. Dank kurzer Entscheidungswege kannst du Ideen aktiv einbringen und deinen Arbeitsbereich mitgestalten.

Freue dich auf spannende und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Gestaltungsspielraum sowie die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen und eigene Impulse zu setzen. Wir fördern deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung durch gezielte Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Darüber hinaus arbeitest du aktiv an innovativen HR- und Digitalisierungsprojekten mit, entwickelst bestehende Prozesse weiter und unterstützt bei der Einführung neuer HR-Systeme.

Eine flexible Arbeitszeitgestaltung ermöglicht dir zudem eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Unsere Benefits



Für diese Position ist ein Jahresbruttogehalt von mindestens 56.000,00 Euro vorgesehen.

Bereitschaft zur Überzahlung ist je nach Ausbildung, Qualifikation und Erfahrung natürlich gegeben.

Bei Fragen zur Position, steht Dir Herr Edlmayr (+43 7242 630 – 1243) gerne zur Verfügung!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Jetzt bewerben

<?xml version="1.0" encoding="utf-8"?>

United Skills of KREMSMUELLER



HR Business Partner - Schwerpunkt Personaleinsatzplanung / Blue Collar (m/w/d)

Ausmaß: Vollzeit – Arbeitsort: Standort Schwechat – Anstellung bei: Kremsmüller – Eintritt: ab sofort

Deine Aufgaben

- Ganzheitliche Betreuung unserer gewerblichen Mitarbeitenden entlang des Employee Lifecycles
- Beratung von Führungskräften in allen personalrelevanten Fragestellungen
- Durchführung von Personaleinstellungen (inkl. Recruiting) sowie Personalaustritten von gewerblichen Mitarbeitenden
- Planung und Koordination von Personalressourcen in enger Abstimmung mit den Fachbereichen
- Zusammenarbeit mit Personaldienstleistern und Steuerung externer Personalressourcen
- Mitwirkung an innovativen HR-Projekten und digitalen Lösungen
- Sicherstellung einer rechtskonformen und professionellen Personalarbeit

Das bringst du mit

- Mindestens drei bis fünf Jahre Erfahrung als HR Business Partner in der Arbeitskräfteüberlassung
- Abgeschlossene kfm. Ausbildung oder Studium im Bereich Personal, Wirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Kenntnisse im Arbeits-, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht
- Ausgeprägte Beratungskompetenz, Kommunikationsstärke und Freude an der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Ansprechpartner:Innen
- Hohe Serviceorientierung, Teamgeist und die Fähigkeit, pragmatische Lösungen zu entwickeln

Deine Perspektiven

Bei uns erwartet dich ein sicherer Arbeitsplatz in einem erfolgreichen Familienunternehmen, das auf langfristige Zusammenarbeit und ein wertschätzendes Miteinander setzt. Dank kurzer Entscheidungswege kannst du Ideen aktiv einbringen und deinen Arbeitsbereich mitgestalten.

Freue dich auf spannende und abwechslungsreiche Aufgaben mit viel Gestaltungsspielraum sowie die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen und eigene Impulse zu setzen. Wir fördern deine fachliche und persönliche Weiterentwicklung durch gezielte Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Darüber hinaus arbeitest du aktiv an innovativen HR- und Digitalisierungsprojekten mit, entwickelst bestehende Prozesse weiter und unterstützt bei der Einführung neuer HR-Systeme.

Eine flexible Arbeitszeitgestaltung ermöglicht dir zudem eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

Unsere Benefits



Für diese Position ist ein Jahresbruttogehalt von mindestens 56.000,00 Euro vorgesehen.

Bereitschaft zur Überzahlung ist je nach Ausbildung, Qualifikation und Erfahrung natürlich gegeben.

Bei Fragen zur Position, steht Dir Herr Edlmayr (+43 7242 630 – 1243) gerne zur Verfügung!

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Jetzt bewerben