

Teamleitung HR Business Partner (m/w/d)

Ausmaß: Vollzeit – Arbeitsort: Steinhaus bei Wels – Anstellung bei: Kremsmüller – Eintritt: ab sofort

Deine Aufgaben

- Verantwortung und kontinuierliche Verbesserung aller HR-Prozesse entlang des gesamten Employee Lifecycle im Angestelltenbereich
- Sparringpartner für Führungskräfte und Angestellte in allen personalrelevanten Angelegenheiten
- Fachliche und disziplinierte Führung des HR Service Teams sowie Steuerung und Weiterentwicklung der HR Service Prozesse
- Weiterentwicklung und Betreuung bestehender HR-Systeme
- Erstellung von Auswertungen, Reports und Kennzahlen
- Sicherstellung der Datenqualität in HR-Systemen (z.B. Personalstammdaten)
- Projektleitung von HR-Digitalisierungsthemen

Das bringst du mit

- Abgeschlossenes Studium (wirtschaftliche, juristische oder vergleichbare Fachrichtung)
- Mind. 5-10 Jahre Erfahrung in einer generalistischen HR-Rolle (KMU oder Konzern)
- Fundierte Kenntnisse im Recruiting, Arbeitsrecht und Compensation & Benefit
- Strukturierte, eigenständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Kommunikationsstärke und Durchsetzungsfähigkeit
- Ausgeprägte soziale Kompetenz, Diskretion und Vertrauenswürdigkeit

Ihre Perspektiven

Sie möchten HR nicht nur verwalten, sondern aktiv gestalten? In dieser verantwortungsvollen Schlüsselposition übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für zentrale HR-Prozesse entlang des Employee Lifecycles und treiben die Weiterentwicklung unserer HR-Landschaft aktiv voran. Als Sparringpartner für Führungskräfte und Mitarbeitende gestalten Sie moderne Personalarbeit, optimieren Prozesse, leiten spannende Digitalisierungsprojekte und führen unser HR Service Team in die Zukunft.

Freuen Sie sich auf ein modernes Arbeitsumfeld mit großem Gestaltungsspielraum, vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und der Perspektive, zusätzliche strategische und Führungsverantwortung zu übernehmen. Gemeinsam mit uns gestalten Sie die Zukunft des Personalbereichs und setzen nachhaltige Impulse für die Weiterentwicklung unserer Organisation.

Unsere Benefits



Für diese Position ist ein Jahresbruttogehalt von mindestens 70.000,00 Euro vorgesehen. Bereitschaft zur Überzahlung ist je nach Ausbildung, Qualifikation und Erfahrung natürlich gegeben.

Bei Fragen zur Position, steht Ihnen Frau Hamedinger Kathrin (+43 7242 630 – 1240) gerne zur Verfügung!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Jetzt bewerben



Teamleitung HR Business Partner (m/w/d)

Ausmaß: Vollzeit – Arbeitsort: Steinhaus bei Wels – Anstellung bei: Kremsmüller – Eintritt: ab sofort

Deine Aufgaben

- Verantwortung und kontinuierliche Verbesserung aller HR-Prozesse entlang des gesamten Employee Lifecycle im Angestelltenbereich
- Sparringpartner für Führungskräfte und Angestellte in allen personalrelevanten Angelegenheiten
- Fachliche und disziplinarische Führung des HR Service Teams sowie Steuerung und Weiterentwicklung der HR Service Prozesse
- Weiterentwicklung und Betreuung bestehender HR-Systeme
- Erstellung von Auswertungen, Reports und Kennzahlen
- Sicherstellung der Datenqualität in HR-Systemen (z.B. Personalstammdaten)
- Projektleitung von HR-Digitalisierungsthemen

Das bringst du mit

- Abgeschlossenes Studium (wirtschaftliche, juristische oder vergleichbare Fachrichtung)
- Mind. 5-10 Jahre Erfahrung in einer generalistischen HR-Rolle (KMU oder Konzern)
- Fundierte Kenntnisse im Recruiting, Arbeitsrecht und Compensation & Benefit
- Strukturierte, eigenständige und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Kommunikationsstärke und Durchsetzungsfähigkeit
- Ausgeprägte soziale Kompetenz, Diskretion und Vertrauenswürdigkeit

Ihre Perspektiven

Sie möchten HR nicht nur verwalten, sondern aktiv gestalten? In dieser verantwortungsvollen Schlüsselposition übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für zentrale HR-Prozesse entlang des Employee Lifecycles und treiben die Weiterentwicklung unserer HR-Landschaft aktiv voran. Als Sparringpartner für Führungskräfte und Mitarbeitende gestalten Sie moderne Personalarbeit, optimieren

Prozesse, leiten spannende Digitalisierungsprojekte und führen unser HR Service Team in die Zukunft.

Freuen Sie sich auf ein modernes Arbeitsumfeld mit großem Gestaltungsspielraum, vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und der Perspektive, zusätzliche strategische und Führungsverantwortung zu übernehmen. Gemeinsam mit uns gestalten Sie die Zukunft des Personalbereichs und setzen nachhaltige Impulse für die Weiterentwicklung unserer Organisation.

Unsere Benefits



Für diese Position ist ein Jahresbruttogehalt von mindestens 70.000,00 Euro vorgesehen. Bereitschaft zur Überzahlung ist je nach Ausbildung, Qualifikation und Erfahrung natürlich gegeben.

Bei Fragen zur Position, steht Ihnen Frau Hamedinger Kathrin (+43 7242 630 – 1240) gerne zur Verfügung!

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Jetzt bewerben

Kremsmüller Industrieanlagenbau KG, Kremsmüllerstraße 1, A-4641 Steinhaus bei Wels